

Vážené paní učitelky a další zaměstnankyně školy a školky,

jsem ráda, že se ke vzniklé situaci mohu touto formou vyjádřit a tím tak i k otevřenému dopisu, který jsem od vás obdržela.

Vzniklá situace mě osobně trápí a v předvánočním čase netěší obzvláště proto, že v naší škole se událo mnoho dobrého a děti do ní rády chodí.

Jako vždy v životě není vše dokonalé, ale nevímám zde nic tak zásadního, co by při dobré vůli obou stran, nešlo do budoucna nějak změnit.

Celý problém je bohužel v podkladu dodaném pro vyplacení mimořádné odměny paní ředitelce za období říjen - prosinec 2022 ve výši, která má významnou odchylku nad rámec ukazatelů pro obdobnou pozici v rámci Středočeského kraje. Přičemž v tomto roce byla paní ředitelce vyplacena mimořádná odměna již dvakrát v průměru ve stejné výši

Paní ředitelkou předložený materiál vykazuje bohužel velké formální nedostatky, kdy nebylo možné plnou odměnu přiznat z důvodu obhájení takového kroku, směrem k vám učitelům, rodičům a především občanům, kteří vyjádřili ve volbách důvěru, zvláště pro příslib transparentnosti a férovosti. Předložený podklad je navíc v rozporu s metodickými pokyny ministerstva školství a jeho schválení by do budoucna přineslo pouze problémy, kdy veškeré následky nese zřizovatel. Doporučení ministerstva, stejně jako doporučení běžné manažerské praxe je, aby cíle měly jasnou definici a to, aby byly splnitelné, měřitelné, ohraničené časem a převyšovaly rámec běžné náplně práce (viz příloha tohoto dopisu - metodika). Předmětem schůzky s paní ředitelkou nebylo rozhodně hodnocení jejího osobního přístupu, ani žádné jiné kritiky k hodnocení fungování školy, zároveň ani o ztrátě důvěry a zejména o tlaku na změnu ve vedení školy, pouze posouzení předloženého materiálu. Pro snížení zbytečných emocí, za dva měsíce není ani možné něčí práci hodnotit. Cílem bylo ryze formální hodnocení předloženého dokumentu a snaha najít kompromis při jeho vyhodnocení. Za obec padl návrh na narovnání těchto pravidel do budoucna, který spočívá v určení předem stanovených cílů pro mimořádnou odměnu. Abychom se problému vyhnuli a rovněž padl návrh na kompenzaci nevyplacené části odměny v období budoucím, protože z logiky věci, měnit zadání cílů zpětně, lze měnit jen těžko. K těmto návrhům zatím postrádám od paní ředitelky jasné stanovisko, protože navrhovanou schůzku zatím odmítla a zároveň i další diskusi.

Jako přílohu vám zasílám podklad pro hodnocení práce ředitele školy a zároveň výňatek z metodických pokynů ministerstva školství. Také příkládám dopis zasláný paní ředitelce s mým doporučením, aby odměny zaměstnancům školy a školky vyplatila a nezastávala jiný názor. Jelikož odměny zaměstnanců jsou a budou čistě v kompetenci školy, za mě to bylo tedy pouze doporučení.

Věřím, že případná diskuse není o penězích, ale spíše o poctivých přístupech obou stran a transparentním nastavení pravidel do budoucna, a především to nejdůležitější a to hledání cest, jak by naše škola mohla fungovat do budoucna ještě lépe.

S paní ředitelkou a s vámi se ráda osobně setkám co nejdříve (čas bude upřesněn) a věřím, že osobní diskuse bude pro obě strany přínosná.

S pozdravem a přáním všeho dobrého.

Ing. Helena Pechlátová

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized capital 'P' followed by a cursive 'e' and 'l'.